

1. LISTADO PROVISIONAL DEL BAREMO DE MÉRITOS ALEGADOS

Alegaciones: 2 días hábiles desde esta publicación. Los alegantes deberán indicar en el asunto del mensaje la plaza a la que optan conforme a este modelo: "ALEGACIÓN BAREMO OEP22-P02 ASISTENTE DE COMUNICACIÓN."

| PUESTO | DNI | 1. Experiencia | 2. Idiomas | 3. Formación complementaria | BAREMO PROVISIONAL |
|---|------------|----------------|------------|-----------------------------|--------------------|
| OEP22-P02 ASISTENTE DE COMUNICACIÓN. | 76626122N | 2,50 | 0,50 | 0,50 | 3,50 |
| OEP22-P04 ASISTENTE SERVICIOS GENERALES | 25707157B | 2,50 | 0,50 | 0,50 | 3,50 |
| OEP22-P08 SECRETARIA DE DIRECCIÓN | 33366863P | 1,50 | 1,00 | 1,00 | 3,50 |
| OEP22-P09 TÉCNICO DE COMPRAS | 76880904T | 1,50 | 0,00 | 0,00 | 1,50 |
| OEP22-P10 TÉCNICO DE COMUNICACIÓN | 44593137R | 1,50 | 1,00 | 1,00 | 3,50 |
| OEP22-P11 TÉCNICO DE FERIAS | 53682406S | 1,50 | 1,00 | 1,00 | 3,50 |
| | Y8955973V | 1,50 | 1,00 | 1,00 | 3,50 |
| OEP22-P12 TÉCNICO INFORMÁTICO | 44599451J | 1,50 | 1,00 | 1,00 | 3,50 |
| OEP22-P13 TÉCNICO DE EVENTOS | 044575429A | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 1,00 |
| | 044653385N | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 1,00 |
| OEP22-P14 TÉCNICO WEB | 74934661V | 1,50 | 1,00 | 1,00 | 3,50 |
| OEP22-P15 RESPONSABLE DE PRODUCTO | 44578560Y | 1,50 | 0,00 | 1,00 | 2,50 |
| | 76639476A | 1,50 | 1,00 | 1,00 | 3,50 |
| P1-23 TÉCNICO DE EVENTOS. | 044575429A | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 1,00 |
| | 044653385N | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 1,00 |
| P2-23 EJECUTIVO DE EVENTOS/FERIAS | 075142095Z | 3,00 | 0,00 | 0,00 | 3,00 |

2. CALENDARIO DE PRUEBAS

Las personas candidatas deberán acudir a FYCMA con 15 minutos de antelación a la convocatoria provistas de identificación oficial (DNI/PASAPORTE) y elementos de escritura (bolígrafo azul o negro).

| Nº | Puesto | Test psicotécnico/competencial | Prueba de conocimiento y entrevista personal |
|----|---|-----------------------------------|---|
| 1 | OEP22-P02 ASISTENTE DE COMUNICACIÓN. | 11/04/2023 9:00 | 11/04/2023 10:00 |
| 2 | OEP22-P04 ASISTENTE SERVICIOS GENERALES | 11/04/2023 9:00 | 11/04/2023 10:45 |
| 3 | OEP22-P12 TÉCNICO INFORMÁTICO | 11/04/2023 9:00 | 11/04/2023 11:30 |
| 4 | P2-23 EJECUTIVO DE EVENTOS | 11/04/2023 9:00 | 11/04/2023 12:15 |
| 5 | OEP22-P09 TÉCNICO DE COMPRAS | 11/04/2023 9:00 | 11/04/2023 13:00 |
| 6 | OEP22-P08 SECRETARIA DE DIRECCIÓN | 11/04/2023 9:00 | 11/04/2023 13:45 |
| 7 | OEP22-P10 TÉCNICO DE COMUNICACIÓN | 11/04/2023 9:00 | 11/04/2023 15:30 |
| 8 | OEP22-P14 TÉCNICO WEB | 11/04/2023 9:00 | 11/04/2023 16:15 |
| 9 | OEP22-P11 TÉCNICO DE FERIAS | 11/04/2023 9:00 | 12/04/2023 8:00 |
| 10 | OEP22-P15 RESPONSABLE DE PRODUCTO | 11/04/2023 9:00 | 12/04/2023 9:30 |
| 11 | P1-23 TÉCNICO DE EVENTOS | 11/04/2023 9:00 | 12/04/2023 11:00 |
| 12 | OEP22-P13 TÉCNICO DE EVENTOS | 11/04/2023 9:00 | 12/04/2023 11:00 |

3. INFORMACIÓN SOBRE LAS PRUEBAS A REALIZAR:

1. Test psicotécnico/competencial

La realización procede en aquellas convocatorias que lo contemplan en su apartado 18. Selección (Prueba: 5. Test psicotécnico/competencial: X puntos, siendo $X > 0$)

Se empleará un cuestionario de autoinforme dirigido específicamente a la evaluación de las competencias tal como se entienden actualmente en el contexto laboral.

- Constará de 170 elementos con una duración de 35 minutos.
- En el test se presentan enunciados relacionados con aspectos laborales, de diferente temática y representativos de una gran variedad de comportamientos, a los que debe contestar en función de la frecuencia con la que se producen en él o el grado de acuerdo sobre su contenido.
- Se evaluarán las 20 competencias más frecuentemente recogidas en los diccionarios de competencias.
- El test contará también con una escala de sinceridad de las respuestas
- La no respuesta de alguna pregunta puede suponer la invalidación de la prueba

2. Entrevista personal

De estar prevista en el apartado "18. Selección" de la convocatoria, se realizará entrevista de carácter profesional y personal.

- Se realizará con la finalidad de comprobar la idoneidad de la persona aspirante tomando como referencia factores que tienen incidencia directa en la función a desarrollar.
- Por tanto, las cuestiones que se planteen irán encaminadas a determinar la idoneidad de las personas aspirantes para el desarrollo futuro de las funciones laborales.
- Se desarrollará por un panel de entrevistadores profesionales con presencia del Tribunal Seleccionador.
- La duración de la entrevista será de máximo 15 minutos por candidatura.
- Se formularán cuestiones relativas a aspectos competenciales del puesto de trabajo como atención al cliente/usuario, gestión de estrés, trato con compañeros/as de trabajo y similares.